



RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2023

EMPLOIS / RECRUTEMENTS / PARCOURS PROFESSIONNELS / FORMATION / RÉMUNÉRATIONS /
SANTÉ ET SÉCURITÉ / ORGANISATION DU TRAVAIL / DISCIPLINE / DIALOGUE SOCIAL / ACTION SOCIALE

INTRODUCTION

RSU 2023

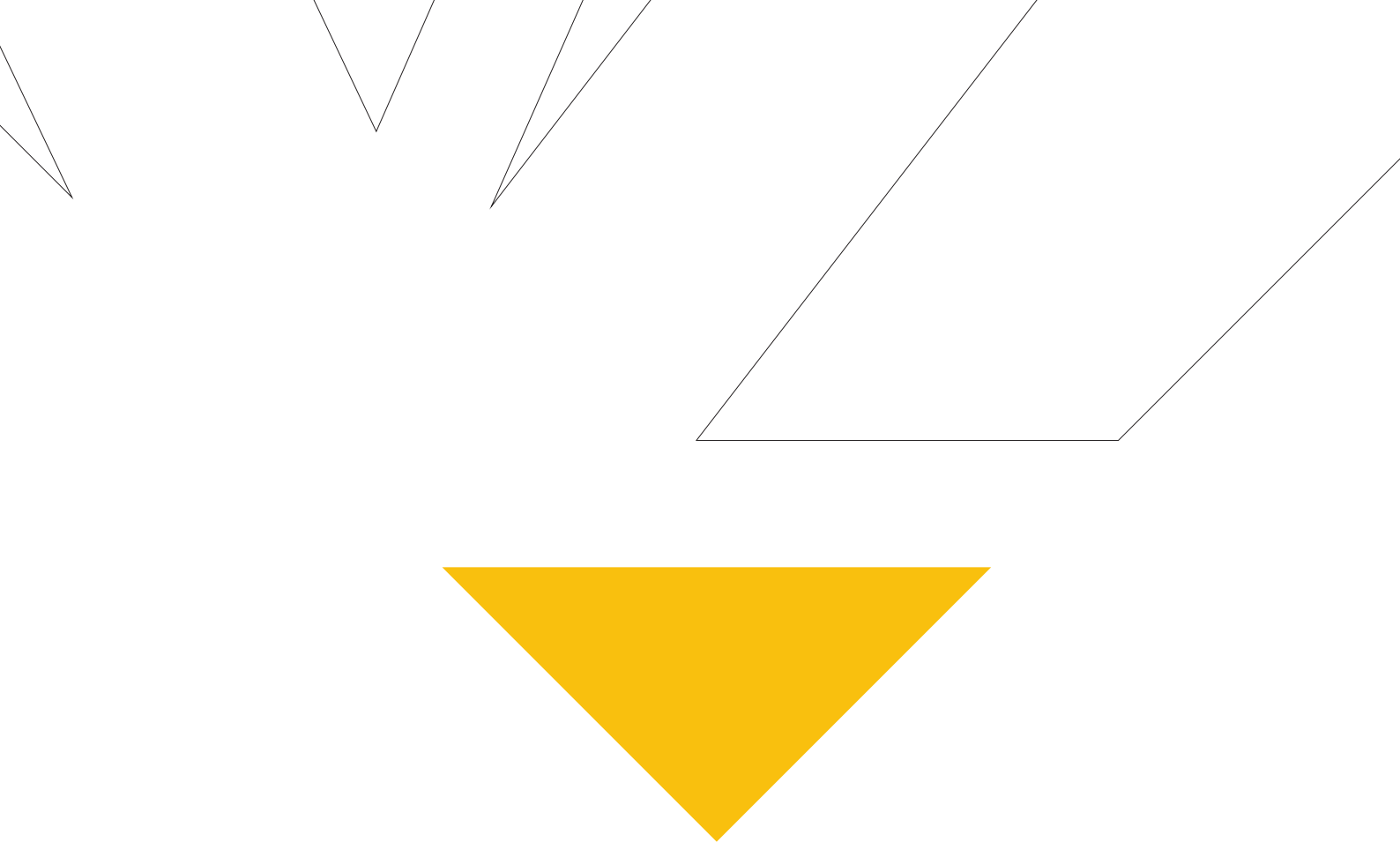
Ce document est la quatrième édition du rapport social unique « RSU » de la Casa de Velázquez

Le Rapport Social Unique (RSU) de l'année 2023 offre une plongée dans les dynamiques liées aux « Ressources humaines » de la Casa de Velázquez.

À travers une série de données, il présente une vue détaillée de la situation en ce qui concerne les emplois, le recrutement, les parcours professionnels, les rémunérations, la santé et la sécurité au travail, le dialogue social et la discipline.

L'année 2023 a été marquée par plusieurs évolutions, notamment la nomination d'une nouvelle instance de dialogue social, le Comité social d'administration (CSA), dès le début de l'année. Les membres de cette instance ont bénéficié d'une formation réglementaire en matière d'hygiène et de sécurité pour remplir leurs missions dans les meilleures conditions.

Le RSU rend également compte de la nouvelle politique de recrutement mise en œuvre au sein de l'École des Hautes Études Hispaniques et Ibériques (EHEHI), mettant l'accent sur des durées de séjour plus longues et privilégiant le recrutement de « post-doctorants ».



Aussi , dans le contexte d'une inflation notable en France et en Espagne, le rapport détaille les mesures de revalorisation mises en place pour les agents de l'État lors du rendez-vous salarial de juin 2023, ainsi que pour les agents de droit local. Pour ces derniers, à la fin de l'année, une nouvelle convention collective et des mesures de revalorisation importantes ont été adoptées par les instances de représentation nationale.

Dans ce cadre, le rapport rend compte des initiatives déployées par l'Établissement pour améliorer la qualité de vie au travail, en mettant particulièrement l'accent sur ses actions sociales.

En conclusion, en tant que document central de notre initiative axée sur la transparence et la responsabilité sociale, le RSU 2023 témoigne de l'engagement continu de la Casa de Velázquez envers l'épanouissement professionnel et le bien-être de notre communauté.

SOMMAIRE

1. Emplois	5
1.1 Plafond d'emploi	5
1.2 Effectifs physiques en ETP au 31/12/2023	5
1.3 Effectifs physiques par âge et par type au 31/12/2023	7
1.4 Effectifs physiques par ancienneté (hors membres) au 31/12/2023	8
1.5 Position statutaire (fonctionnaires uniquement)	9
1.6 Effectifs par postes pourvus (sous plafond état)	10
1.7 Postes hors plafond sur ressources propres	12
2. Recrutement	13
2.1 En nombre d'entrées et sorties par catégorie	13
2.2 Statistiques par type de recrutement	14
2.3 Recrutement d'agents en situation de handicap	18
3. Parcours professionnels	20
3.1 Avancements et promotions	20
3.2 Mutations – Départs – Cessation de fonction	21
3.3 Parcours des membres (EHEHI)	22
4. Formation	25
5. Rémunérations	29
5.1 Masse salariale totale	29
5.2 Rémunérations des Agents de l'État	29
5.3 Rémunérations des Agents de droit local (hors chercheurs)	30
5.4 Allocation de retour à l'emploi	31
6. Santé et sécurité au travail	34
6.1 Évaluation des risques professionnels	34
6.2 Accidents du travail, maladie professionnelles	34
6.3 Signalements en matière de violence faite aux agents	35
6.4 Acteurs et instances de prévention	35
6.5 Actions en matière de traitement et de prévention des risques professionnels	36
6.6 Visites médicales	36
7. Organisation du travail	37
7.1 Conditions de travail	37
7.2 Absences	38
7.3 Compte épargne temps (agents de l'État)	39
8. Action sociale	39
9. Dialogue social	40
10. Discipline	42
11. Qualité de vie au travail	43

- . EMPLOIS
- . RECRUTEMENTS

CHIFFRES CLÉS

Personnel d'encadrement et administratifs

- . **11 agents de l'État**
- . 4 hommes (âge moyen: 53,18) – 7 femmes (âge moyen : 51,35)
- . Ancienneté moyenne : hommes : 7,35 ans – femmes : 4,33 ans
- . 9 fonctionnaires
- . 2 CDD de droit public

Personnel de droit local (ADL)

- . **31 agents de droit local dont 30 CDI et 1 CDD**
- . 27 agents à temps complet et 4 agent à temps partiel

Membres de l'EHEHI

- . **16 membres dont 4 hommes et 12 femmes et dont 9 fonctionnaires détachés et 7 contractuels de droit public**

Artistes en Résidence

- . **13 artistes en résidence de l'Académie de France à Madrid dont 7 hommes et 6 femmes**

4 Contrats de recherche (droit local)

- . 3 chercheurs MIAS "Marcel Bataillon" (dont 3 juniors)
- . 1 contrat ANR ATLAS en CDD

Recrutement :

- . **Directrice des études de l'AFM au 1^{er} septembre 2023**
- . 1 bibliothécaire assistant (ADL)
- . 2 aides bibliothécaire à temps partiel (ADL)

1/ EMPLOIS

1.1 - PLAFOND D'EMPLOI

Le plafond d'emploi sous plafond État de l'établissement est de 77 Etp^t*

RÉALISÉ EN ETP (SOUS PLAFOND ÉTAT)	2021	2022	2023
	68,77	59,74	58,62

Nota : Depuis le 1^{er} septembre 2021, suite à la réforme du statut des artistes de l'Académie de France à Madrid, les artistes en résidence ne sont plus comptabilisés dans les emplois sous plafond État. L'impact de la réforme trouve sa traduction en année pleine à compter de l'année 2022.

1.2 - EFFECTIFS PHYSIQUES EN ETP AU 31/12/2023

1.2.1 AGENTS DE L'ÉTAT

PERSONNEL D'ENCADREMENT ET ADMINISTRATIFS

2023 - 11 agents

EFFECTIF EN ETP PRÉSENT AU 31/12	2021		2022		2023	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Fonctionnaires détachés	3	1	3	2	2	2
Fonctionnaires titulaires	1	3	1	3	2	3
Cdi Droit public	1		1			
Cdd droit public		1		2		2
Mis à disposition	0,5					

- En 2020 et 2021 : 1 agent de l'École française de Rome est mis à disposition (à 50%) depuis le 1^{er} septembre 2016. La convention de mise à disposition renouvelée le 20/05/2020 pour une durée de deux ans du 1^{er} septembre 2020 au 31 août 2022, a pris fin le 31 décembre 2021 au départ en retraite de l'agent.
- En 2022 : recrutement d'un agent en CDD de droit public à temps complet
- En 2023 : un agent en CDI de droit public intègre un corps de fonctionnaire titulaire par voie de concours interne et recrutement d'un agent en CDD de droit public à temps complet

MEMBRES DE L'EHEHI

EFFECTIF EN ETP PRÉSENT AU 31/12	2021		2022		2023	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Fonctionnaires détachés	2	4	2	5	3	6
Cdd droit public	4	7	5	5	1	6

Nota : 1 membre de l'EHEHI renonce à son poste en septembre 2020 – et 1 poste de membre de l'EHEHI gelé au profit de 3 contrats de chercheurs MIAS « Marcel BATAILLON » - Décision du CA en date du 27 juin 2018.

En 2023 : un membre de l'EHEHI renonce à son poste

1.2.2 ARTISTES EN RÉSIDENCE DE L'AFM

EFFECTIF EN ETP PRÉSENT AU 31/12	2021		2022		2023	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Artistes en résidence	7	6	7	6	7	6

1.2.3 AGENTS DE DROIT LOCAL

Emplois permanents ou mission établissement

EFFECTIF EN ETP PRÉSENT AU 31/12	2021		2022		2023	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
CDI	11	16,5	11	16,5	12,5	15,5
CDD	0	2	0	1	0	1

Sur projet de recherche

EFFECTIF EN ETP PRÉSENT AU 31/12	2021		2022		2023	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
CDI*	0	0	3	2	0	3
CDD	2	1	0	0	0	1

2021 : dont 2 chercheurs « Bataillon » et 1 ANR ATLAS. Le chercheur « bataillon senior » accueilli en 2021 via convention avec son université, n'est pas comptabilisé dans les emplois.

2022 : dont 3 chercheurs « Bataillon », 2 juniors et 1 senior, 1 ANR ATLAS, 1 ANR VISMIN

2023 : dont 3 chercheurs « Bataillon », 3 juniors et 1 ANR ATLAS

* Depuis la réforme du travail en Espagne, l'ensemble des contrats de chercheurs sont en CDI

1.3 EFFECTIFS PHYSIQUES PAR ÂGE ET PAR TYPE AU 31/12/2023

1.3.1 AGENTS DE L'ÉTAT

Personnel d'encadrement et administratifs (dont mis à disposition)

SITUATION AU 31/12	2021		2022		2023	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
De 25 ans à moins de 30 ans	0	0	0	0	0	0
De 30 ans à moins de 35 ans	0	0	0	0	0	0
De 35 ans à moins de 40 ans	0	1	0	0	0	0
De 40 ans à moins de 45 ans	1	2	1	3	1	3
De 45 ans à moins de 50 ans	1	1	0	1	0	1
De 50 ans à moins de 55 ans	1	0	1	0	1	0
De 55 ans à moins de 60 ans	1	0	1	2	1	2
De 60 ans et plus	2	1	1	1	1	1
Age moyen	55,33	46,4	51,75	50,28	53,18	51,35

Membres de l'EHEHI

SITUATION AU 31/12	2021		2022		2023	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
De 25 ans à moins de 30 ans	2	2	3	2	0	2
De 30 ans à moins de 35 ans	2	5	2	6	3	4
De 35 ans à moins de 40 ans	2	2		1	0	1
De 40 ans à moins de 45 ans		2	1	1	1	4
De 45 ans à moins de 50 ans					0	0
De 50 ans à moins de 55 ans			1		0	0
De 55 ans à moins de 60 ans					0	1
De 60 ans et plus						
Age moyen	31,17	33,8	34,52	32,34	33,90	37,22

ARTISTES EN RÉSIDENCE (À partir de 2021)

SITUATION AU 31/12	2021		2022		2023	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
De 25 ans à moins de 30 ans	1	1			2	1
De 30 ans à moins de 35 ans	3	2		2	1	3
De 35 ans à moins de 40 ans	2	3	6	2	2	1
De 40 ans à moins de 45 ans			1	2	1	0
De 45 ans à moins de 50 ans					0	1
De 50 ans à moins de 55 ans	1					
De 55 ans à moins de 60 ans					1	0
De 60 ans et plus						
Age moyen	35,14	34,33	38,12	37,71	38,22	35,09

1.3.2 AGENTS DE DROIT LOCAL

SITUATION AU 31/12	2021		2022		2023	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
De 18 ans à moins de 25 ans					2	0
De 25 ans à moins de 30 ans		2		1	0	1
De 30 ans à moins de 35 ans	2	2	0	3	1	2
De 35 ans à moins de 40 ans	1	1	2	1	1	0
De 40 ans à moins de 45 ans	2	3	2	4	1	3
De 45 ans à moins de 50 ans	2	2	1	3	1	3
De 50 ans à moins de 55 ans	5	5	5	3	4	2
De 55 ans à moins de 60 ans	1	3	2	4	3	3
De 60 ans et plus	0	2	1	2	1	3
Age moyen	46,23	46,43	46,83	47,23	45,81	48,77

1.4 EFFECTIFS PHYSIQUES PAR ANCIENNETÉ (HORS MEMBRES) AU 31/12/2023

AGENTS DE L'ÉTAT – PERSONNEL D'ENCADREMENT ET ADMINISTRATIFS

SITUATION AU 31/12	2021		2022		2023	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Moins de 2 ans	1	1	0	2	0	3
De 2 à moins de 5 ans	1	1	1	2	1	1
De 5 à moins de 10 ans	2	2	2	2	2	0
De 10 à moins de 15 ans	1	1	1	1	1	2
De 15 à moins de 20 ans	0	0	0	0	0	0
De 20 à moins de 30 ans	0	0	0	0	0	0
Plus de 30 ans	0	0	0	0	0	0

ANCIENNETÉ MOYENNE en 2023 : hommes : 7,35 femmes : 4,33

AGENTS DE DROIT LOCAL (hors « BATAILLON »)

SITUATION AU 31/12	2021		2022		2023	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Moins de 2 ans	1	2		2	3	0
De 2 à moins de 5 ans	0	3	1	3	1	3
De 5 à moins de 10 ans	5	3	4	3	3	3
De 10 à moins de 15 ans	2	2	2		3	1
De 15 à moins de 20 ans	1	3	2	4	2	5
De 20 à moins de 30 ans	1	3	1	4	1	3
Plus de 30 ans	1	3	1	2	1	2

ANCIENNETÉ MOYENNE en 2023 : hommes 11,86 femmes : 16,34

1.5 POSITION STATUTAIRE (FONCTIONNAIRES UNIQUEMENT)

AGENTS DE L'ÉTAT – PERSONNEL D'ENCADREMENT ET ADMINISTRATIFS

SITUATION AU 31/12	2021		2022		2023	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Activité	1	3	1	3	2	3
Détachement (entrant)	3	1	2	2	2	2

MEMBRES DE L'EHEHI

SITUATION AU 31/12	2021		2022		2023	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Activité	0	0	0	0	0	0
Détachement (entrant)	2	4	2	5	3	6

ARTISTES EN RÉSIDENCE

SITUATION AU 31/12	2021		2022		2023	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Activité	0	0	0	0	0	0
Détachement (entrant)	0	0	0	0	0	0
Disponibilité	0	0	0	1	0	0

1 artiste en résidence en disponibilité entre le 1^{er} septembre 2022 et le 31 août 2023

1.6 EFFECTIFS PAR POSTES POURVUS (SOUS PLAFOND ÉTAT)

AGENTS DE L'ÉTAT / PERSONNEL D'ENCADREMENT ET ADMINISTRATIFS

SITUATION AU 31/12 - POSTES POURVUS	2021		2022		2023	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
DIRECTEUR / DIRECTRICE	1			1		1
RESPONSABLE ADMINISTRATIF		1		1		1
AGENT(E) COMPTABLE Cheffe) des services financiers	1		1		1	
RESPONSABLE DE LA BIBLIOTHÈQUE		1		1		1
RESPONSABLE INFORMATIQUE ET COMMUNICATION	1		1		1	
RESPONSABLE COORDINATEUR DES PUBLICATIONS	0,5			1		1
DIRECTEUR / TRICE DES ÉTUDES AFM		1		1		1
DIRECTEUR / TRICE DES ÉTUDES EHEHI Époques ancienne et médiévale		1		1		1
DIRECTEUR / TRICE DES ÉTUDES EHEHI Époques moderne et contemporaine	1		1		1	
Adjoint(e) à l'agence comptable / service financier						
Adjoint(e) Responsable des Services administratifs	1		1		1	
Bibliothécaire Assistant(e)		1		1		1

MEMBRES ET CHERCHEURS

	2021				2022				2023			
	PROPOSÉS	POURVUS	HOMMES	FEMMES	PROPOSÉS	POURVUS	HOMMES	FEMMES	PROPOSÉS	POURVUS	HOMMES	FEMMES
Membres de l'AFM												
Artistes en résidence	13	13	7	6	13	13	7	6	13	13	7	6
Membres de l'EHEHI	17	17	6	11	17	17	7	10	17	16	4	12
MIAS Bataillon	3	2	2	0	3	3	2	1	3	3	0	3

* Le chercheur « Bataillon senior » accueilli en 2021 via convention avec son université, n'est pas comptabilisé dans les emplois

AGENTS DE DROIT LOCAL

SITUATION AU 31/12	2021		2022		2023	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Chercheurs Bataillon (Mias)	2		2	1	0	3
Chercheurs ANR ATLAS / VISMIN		1	1	1	0	1
Secrétaire Assistant(e) directeur/directrice		1		1		1
Secrétaire Assistant(e) Resp. Administrative		1		1		1
Secrétaire Assistant(e) scientifique		1		1		1
Secrétaire Assistant(e) artistique		1		1		1
Secrétaire EHEHI		1		1		1
Chargé(e) de la logistique		1		1		1
Secrétaire d'édition		1		1		1
Chargé de la diffusion		1		1	1	
Bibliothécaire / Bibliothécaire assistant	1	2	1	2	2	1
Secrétaire assistante comptable		1		1		1
Graphiste	1		1		1	
Chargé(e) de communication	1		1		1	
Archiviste		1		1		1
Assistante juridique et de production		1		1		1
Technicien(ne) TIC	1		1		1	
Technicien(ne) de maintenance	2		2		2	
Magasinier(ère)		1		1		1
Agent(e) d'entretien		6		5		5
Concierge	2		2		2	
Agent(e) polyvalent(e)	2		2		2	
Aide bibliothécaire					2	

RÉPARTITION PAR CATÉGORIE

CATEGORIA	2021		2022		2023	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Investigador (Bataillon)	2	0	2	1	0	3
Investigador (ANR ATLAS / ANR VISMIN)	0	1	1	1	0	1
Jefe superior	0	2	0	3	1	3
Titulado superior	1	1	1	1	1	1
Jefe sección	1	4	1	5	0	5
Titulado medio	1	0	1	0	1	0
Colaborador investigación	1	3	1	3	1	2
Jefe de negociado	0	2	0	1	0	1
técnico TIC	1	0	1	0	1	0
Ayudante de biblioteca	0	0	0	0	1	0
Encargado de servicios generales	2	0	2	0	2	0
Conserje	2	0	2	0	2	0
Oficial de 1 ^a / auxiliares	2	7	2	6	2	6
Auxiliares de biblioteca					2	0

1.7 POSTES HORS PLAFOND SUR RESSOURCES PROPRES

EN ETPT SUR L'ANNÉE CIVILE	2021		2022		2023	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
ANR ACRONAVARRE (investigador)						
Marie Curie (investigador)						
Colex baelo (colaborador investigación)		0,64				
ANR ATLAS	0	1		1		1
ANR VISMIN			0,33			

2/ RECRUTEMENT

2.1 EN NOMBRE D'ENTRÉES ET SORTIES PAR CATÉGORIE

AGENTS DE L'ÉTAT – PERSONNEL ENCADREMENT ET ADMINISTRATIFS		2021		2022		2023	
ENTRÉES		HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Fonctionnaires (détachement entrant)	Catégorie A	-	-	-	1	-	-
	Catégorie B	-	-	-	-	-	-
Fonctionnaires (affectation)	Catégorie A	-	-	-	-	1	1
	Catégorie B	-	-	-	-	-	-
Contractuels de droit public CDD	Catégorie A	-	-	-	1	-	1
	Catégorie B	-	-	-	-	-	-
Contractuels de droit public CDI	Catégorie A	-	-	-	-	-	-
	Catégorie B	-	-	-	-	-	-
SORTIES		HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Fonctionnaires (détachement sortant)	Catégorie A	2	-	1	-	-	-
	Catégorie B	-	-	-	-	-	-
Fonctionnaires (fin d'affectation / mutation / retraite)	Catégorie A	-	-	-	1	-	1
	Catégorie B	-	-	-	-	-	-
Contractuels de droit public CDD	Catégorie A	-	-	-	-	-	1
	Catégorie B	-	-	-	-	-	-
Contractuels de droit public CDI	Catégorie A	-	-	-	-	-	-
	Catégorie B	-	-	-	-	1	-

MEMBRES AFM ET EHEHI		2021		2022		2023	
ENTRÉES		HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Fonctionnaires (détachement entrant)	Catégorie A	-	4	2	5	2	3
Contractuels de droit public CDD	Catégorie A	4	7	5	5	1	4
SORTIES		HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Fonctionnaires (détachement sortant)	Catégorie A	6	-	6	2	1	2
Contractuels de droit public CDD	Catégorie A	13	8	2	5	5	2

AGENTS DE DROIT LOCAL		2021		2022		2023	
ENTRÉES		HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
ADL – CDI	Adm	-	-	-	-	1	-
	Chercheurs	-	-	3	1	-	3
	Svc	-	-	-	-	2	-
ADL – CDD	Adm	-	1	-	-	-	-
	Chercheurs	2	1	-	-	-	-
	Svc	-	1	-	-	-	-
SORTIES		HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
ADL – CDI	Adm	-	-	-	1	-	1
	Chercheurs	-	-	-	-	3	1
	Svc	-	-	-	1	-	1
ADL – CDD	Adm	-	-	-	-	-	-
	Chercheurs	3	2	1	1	-	-
	Svc	-	-	-	-	-	-

2.2 STATISTIQUES PAR TYPE DE RECRUTEMENT

AGENTS DE L'ÉTAT / PERSONNEL D'ENCADREMENT ET ADMINISTRATIFS

FONCTION	ANNÉE	DATE DE PUBLICATION	NB DE CAND. HOMMES	NB DE CAND. FEMMES	POURVU HOMMES/ FEMMES	DATE PRISE DE FONCTION	OBSERVATIONS
Chef-fe de projet en ingénierie des SIC - IGR Bap E	2021	18/05/21	2	-	H	01/12/21	Recrutement par voie De concours interne
Responsable / Coordinateur Des publications	2021				N		Recrutement infructueux
Responsable des publications	2022	27/01/22	2	7	F	03/05/22	
Responsable bibliothèque	2023	23/01/23	1	4	F	01/09/23	Poste ouvert au mouvement nombre de candidatures auditionnées
Chargé de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel IGE/ BAP J	2023	29/03/23	1	1	H	01/12/23	concours interne nombre de candidatures auditionnées

AGENTS DE DROIT LOCAL

FONCTION	ANNÉE	DATE DE PUBLICATION	NB DE CAND. HOMMES	NB DE CAND. FEMMES	POURVU HOMMES/ FEMMES	DATE PRISE DE FONCTION	MOTIF RECRUTEMENT	OBSERVATIONS
Assistante de production	2021	-	0	1	F	14/09/21	CDD	Mission mise en œuvre Réforme AFM
Agent d'entretien	2021	-	0	1	F	06/09/21	CDD remplacement	Remplacement d'un agent Absence de longue durée
Agent d'entretien	2022	-	0	1	F	01/06/22	Remplacement Départ en retraite	CDI suite CDD
Bibliothécaire assistant	2023	08/11/22	2	6	H	06/02/23	Poste vacant	CDI
Aides bibliothécaires	2023	-	2	-	H	09/10/23	Soutien service public	

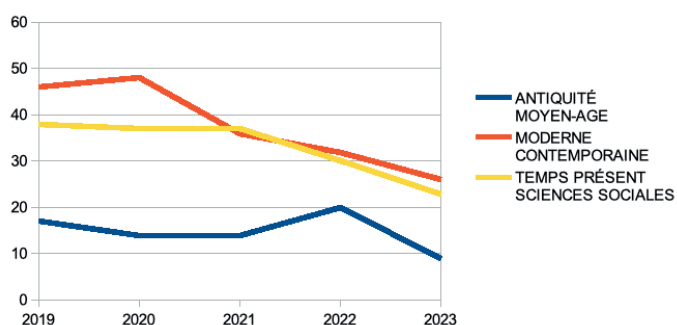
MEMBRES DE L'EHEHI

Après avis du Conseil scientifique du 23 mars 2023, 10 nouveaux membres de l'EHEHI ont été sélectionnés, 7 ont été renouvelés pour une seconde année. 1 membre recruté sur liste complémentaire suite à une exclusion, a renoncé à son poste.

SECTION	HOMMES	REMMES	% HOMMES	% FEMMES	TOTAL
Antiquité Moyen-Age	6	3	67%	33%	9
Moderne Contemporaine	12	14	46%	54%	26
Temps présent Sciences Sociales	8	15	35%	65%	23
Total	26	32	%	%	58

SECTION	AUDITIONNÉS HOMMES	AUDITIONNÉES FEMMES.	% AUDITIONNÉS HOMMES	% AUDITIONNÉES FEMMES	RECRUTÉS HOMMES	RECRUTÉES FEMMES	% RECRUTÉS HOMMES	% RECRUTÉES FEMMES
Antiquité Moyen-Age	4	2	67%	33%	1	2	10%	20%
Moderne Contemporaine	6	4	60%	40%	2	1	20%	10%
Temps présent Sciences Sociales	2	6	25%	75%	0	4	-	40%
Total	12	12			3	7	30%	70%

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CANDIDATURES



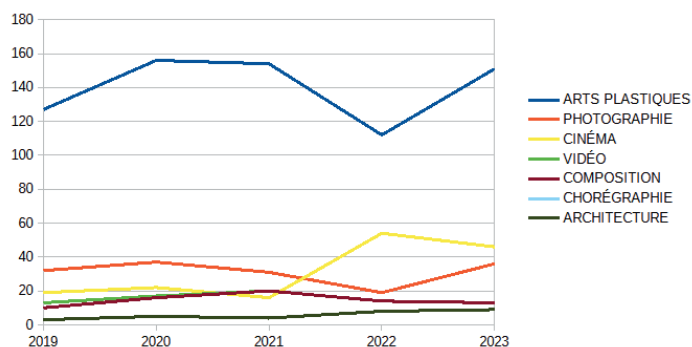
ARTISTES EN RÉSIDENCE DE L'AFM

Après avis du Conseil artistique du 11 mai 2023, 13 nouveaux artistes en résidence de l'AFM ont été sélectionnés.

DISCIPLINES	TOTAL	%	NON AUDITIONNÉS	AUDITIONNÉS	% AUDITIONNÉS	RECRUTÉS	% CANDIDATURES SATISFAITES	% DE LA PROMOTION
COMPOSITION	13	4,9%	11	2	15%	2	15%	15%
CHORÉGRAPHIE	8	3,0%	8	0	0%	0	0%	0%
ARCHITECTURE	9	3,4%	9	0	0%	0	0%	0%
PHOTOGRAPHIE	36	13,7%	33	3	8%	1	3%	8%
ARTS VISUELS	46	17,5%	41	5	11%	4	9%	31%
PEINTURE	71	27%	66	5	7%	3	4%	23%
SCULPTURE	45	17,1%	42	3	7%	1	2%	8%
DESSIN	25	9,5%	21	4	15%	1	15%	15%
GRAVURE	10	3,8%	8	2	0%	1	0%	0%
TOTAL	263		239	24	9%	13	4,94%	

DISCIPLINES	HOMMES	FEMMES	% HOMMES	% FEMMES
COMPOSITION	10	3	77%	23%
CHORÉGRAPHIE	3	5	38%	63%
ARCHITECTURE	4	5	44%	56%
ARTS VISUELS	18	28	39%	61%
PHOTOGRAPHIE	17	19	47%	53%
PEINTURE	37	34	52%	48%
SCULPTURE	19	26	42%	58%
DESSIN	14	11	56%	44%
GRAVURE	4	6	40%	60%
TOTAL	126	137	48%	52%

ÉVOLUTION DES CANDIDATURES PAR DISCIPLINE 2018-2022



CHERCHEURS « BATAILLON » / ANR ATLAS

ANNÉE 2021	CANDIDATURES PAR GENRE		RETENUES PAR GENRE	
CANDIDATURES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
MARCEL BATAILLON	22	10	3	0
ANR ATLAS	14	28	0	1

ANNÉE 2022	CANDIDATURES PAR GENRE		RETENUES PAR GENRE	
CANDIDATURES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
MARCEL BATAILLON	13	16	2	1
CANDIDATURES ANR VISMIN	1	2	1	0

ANNÉE 2023	CANDIDATURES PAR GENRE		RETENUES PAR GENRE	
CANDIDATURES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
MARCEL BATAILLON	18	18	0	3

Les chercheurs Bataillon sont recrutés par le CIAC (comité international de asesoramiento científico) parmi 10 nationalités dans le cadre du MIAS (Madrid Institute for Advanced Study)



STAGES

L'Établissement a accueilli 16 stagiaires au cours de l'année 2023.

	2021	2022	2023
Nombre de stagiaires	6	3	16
Durée moyenne en mois sur année civile	1,5	6	1,11

ANNÉE 2023					
SERVICE BÉNÉFICIAIRE	DURÉE EN JOURS	HOMMES	FEMMES	GRATIFICATION O/N	OBSERVATIONS
AFM	40	0	1	0	EDU International Business Institute
AFM	34	0	1	N	Institut national du patrimoine
AFM	95	0	1	0	Sciences Po Bordeaux
AFM	34	0	1	N	ENS
BIBLIOTHÈQUE	5	1	0	N	ERASMUS + Université Bordeaux
COMM	30	1	0	N	École supérieure des arts et industries graphiques
COMM	40	1	0	N	UCM
COMM	40	0	1	N	UCM
AGENCE COMPTABLE	39	1	0	N	INSEEC
EHEHI	40	1	0	N	École pratique des hautes études
EHEHI	20	1	0	N	CCI Lyon
EHEHI	3	0	1	N	ERASMUS + Université de Pau
INFORMATIQUE	81	1	0	0	INP Grenoble
PUBLICATIONS	16	0	1	0	UAM stage poursuivi sur 2024
TOUS SERVICES	10	1	0	N	LFM stage découverte 2 ^{nde}
TOUS SERVICES	5	0	1	N	LFM stage découverte 3 ^e

2.3 RECRUTEMENT D'AGENTS EN SITUATION DE HANDICAP

Le taux d'emploi direct est de 3,67 % pour 2023. Ce taux prend en compte les effectifs présents au 1^{er} janvier 2023 (déclaration fiphp du 14/02/2023)

- . PARCOURS PROFESSIONNELS
- . FORMATIONS

CHIFFRES CLÉS

Promotions :

- . Changement d'échelon : 4 hommes et 3 femmes (agents de l'État)
- . Changement de catégorie : 1 homme (agent de l'État)
- . Changement de catégorie : 1 homme (agent de droit local)

Départs de la Casa :

- . 2 agents de l'État
- . 1 agents de droit local
- . 1 départ en retraite
- . 3 chercheurs "Marcel Bataillon" : fin de contrats
- . 13 artistes en résidence de l'AFM (promotion 2022-2023)
- . 10 membres de l'EHEHI (promotion 2022-2023)

Formation professionnelle :

- . 2 189 heures dédiées à la formation professionnelle soit 364 jours pour l'ensemble des agents.

3/ PARCOURS PROFESSIONNELS

3.1 AVANCEMENTS ET PROMOTIONS

AGENTS DE L'ÉTAT

2021

- . 1 agent a été promu par liste d'aptitude dans le corps des conservateurs généraux des bibliothèques
- . 1 agent a été lauréat d'un concours interne et a accédé au corps des ingénieurs de recherche

2022

- . Changement d'échelon (avancement normal sur grille indiciaire) : 2 hommes et 6 femmes

2023

- . 1 agent a été lauréat d'un concours interne et a accédé au corps des ingénieurs d'études
- . Changement d'échelon (avancement normal sur grille indiciaire) : 4 hommes et 3 femmes

AGENTS DE L'ÉTAT – PERSONNEL ENCADREMENT ET ADMINISTRATIFS ET MEMBRES	2021			2022			2023		
	HOMMES	FEMMES	MOTIF	HOMMES	FEMMES	MOTIF	HOMMES	FEMMES	MOTIF
Changement de Catégorie (B en A)									
Titulaires de la fonction publique	0	1	Liste d'aptitude	-	-	-	1	-	-
Changement de Corps									
Titulaires de la fonction publique	1	0	Concours interne	-	-	-	1	-	-
Changement de Grade									
Titulaires de la fonction publique	1	0	Concours interne	-	-	-	1	-	-
Changement d'échelon									
Titulaires de la fonction publique	3	6	Avancement	2	6	Avancement	4	3	Avancement
Contractuel de droit public	-	-	-	-	-	-	-	-	-

2023

AGENTS DE DROIT LOCAL

AGENTS DE DROIT LOCAL	2021		2022		2023	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Changement de catégorie (convenio)	0	1	0	1	1	0

3.2 MUTATIONS – DÉPARTS – CESSATION DE FONCTION

CESSATION DE FONCTION 2021	HOMMES	FEMMES	MOTIF
Agents de L'État encadrement et administratifs	1	1	1 fin de détachement 1 départ en retraite
Membres EHEHI	8	6	7 fins de détachement 7 fins de contrat
Membres AFM	10	3	1 fin de détachement 12 fins de contrat
Agents de droit local et Chercheurs BATAILLON	1	3	2 fins de contrat 1 départ en retraite 1 congé sans solde [exedencia voluntaria]

CESSATION DE FONCTION 2022	HOMMES	FEMMES	MOTIF
Agents de L'État encadrement et administratifs	0	0	
Membres EHEHI	5	8	4 fins de détachement 9 fins de contrat
Agents de droit local et Chercheurs BATAILLON	2	1	2 fins de contrat 1 départ en retraite

CESSATION DE FONCTION 2023	HOMMES	FEMMES	MOTIF
Agents de L'État encadrement et administratifs	0	2	1 fin de CDD et 1 départ en retraite
Membres EHEHI	6	4	3 fins de détachement 7 fins de contrat
Artistes en résidence	7	6	13 fins de bourse de résidence
Agents de droit local et Chercheurs BATAILLON	2	2	3 fins de contrat et 1 congé sans solde [exedencia voluntaria]

3.3 PARCOURS DES MEMBRES (EHEHI)

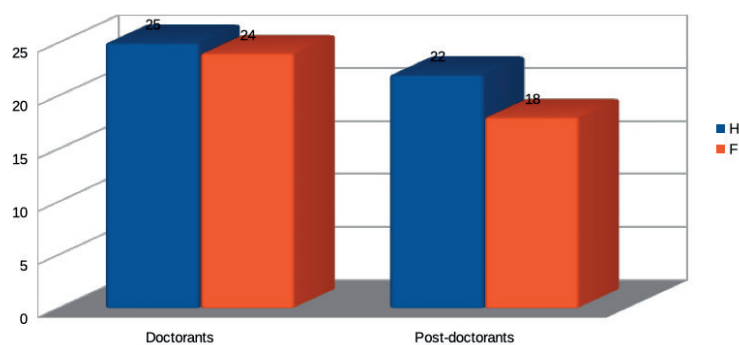
SOUTENANCE DE THÈSES

(Promotions observées en nombre de sorties depuis le 31/08/2017)

Depuis le 31/08/2017, 49 membres doctorants et 40 membres post-doctorants ont quitté l'Établissement.

. MEMBRES EHEHI

Nombre de sorties depuis le 31/08/2017



THÈSES SOUTENUES

En nombre par genre

Au total, sur les 49 membres doctorants, 75,51 % ont soutenu leur thèse (37/49).

Sur les 12 thèses non soutenues, 6 concernent les membres sortis en 2023, 1 en 2022, 2 en 2021, 2 en 2020 et 1 en 2018.

La durée moyenne des thèses en années est de 5,53 ans pour les femmes et 5,51 ans pour les hommes

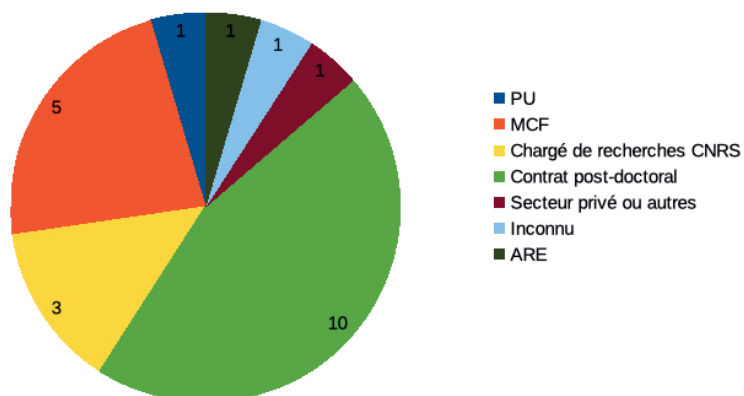
INSERTION PROFESSIONNELLE

. MEMBRES POST-DOCTORANTS / MEMBRES POST-DOCTORANTES

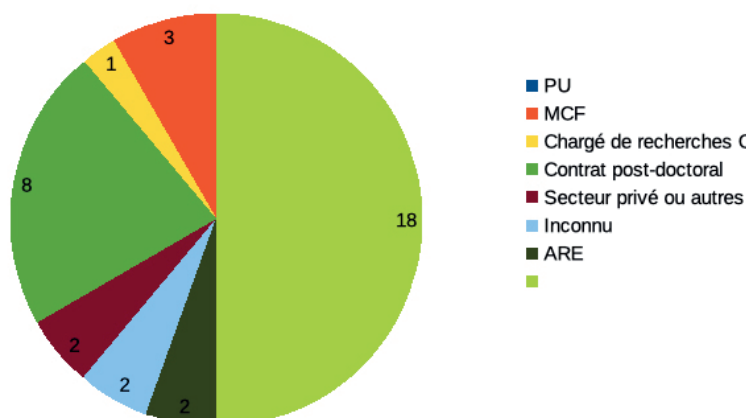
Le taux d'activité des membres post-doctorants / post-doctorantes sur la population observée (membres sortants à compter du 31/08/2017) est de 90 % (36/40).

À noter, qu'au cours des dernières promotions, parmi les 4 membres qui avaient le statut de MCF, 2 ont soutenus leur HDR (habilitation à diriger des recherches et 1 membre a intégré le corps des professeur des universités en 2023. Par ailleurs, 4 membres sont devenus MCF en 2023.

INSERTION POST DOCTORANTES



INSERTION POST DOCTORANTES

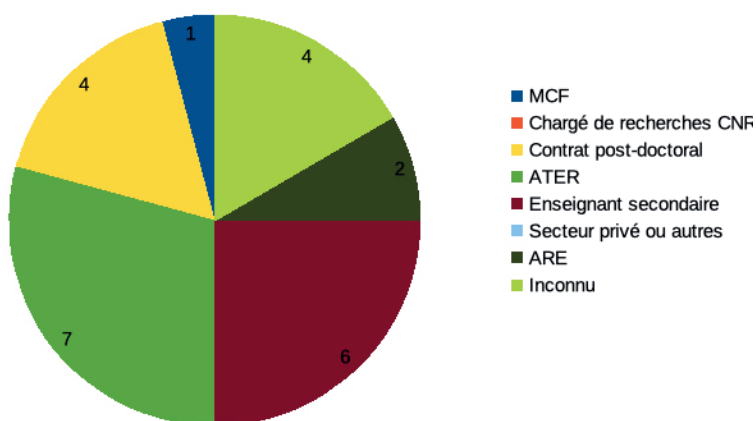


. MEMBRES DOCTORANTS / MEMBRES DOCTORANTES

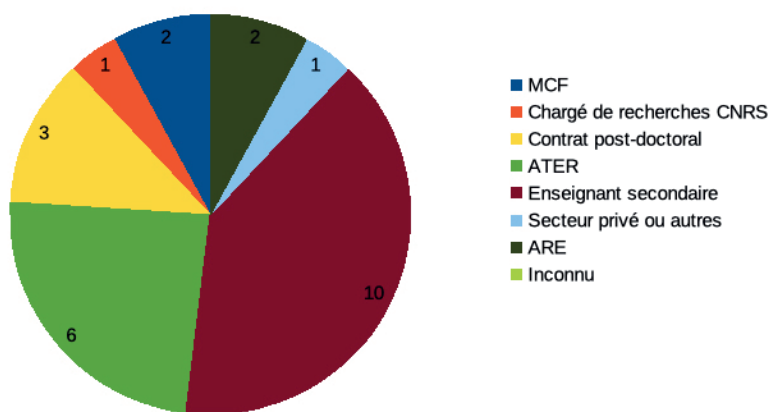
Le taux d'activité des membres doctorants / doctorantes sur la population observée (membres sortants à compter du 31/08/2017) est de 91.83 % (45/49).

En 2023, 2 membres doctorants ont intégré le corps des MCF après avoir soutenu leur thèse.

INSERTION DES MEMBRES DOCTORANTES



INSERTION DES MEMBRES DOCTORANTS



4/ FORMATION

1 journée de formation = 6 heures

T1 : Formations visant à rendre opérationnel un agent

T2 : Adaptation à l'évolution prévisible des métiers

T3 : Développement des qualifications au-delà de ce qui est retenu pour le poste

CONTRIBUTIONS FINANCIÈRES	2021	2022	2023
Montant de la contribution à la formation professionnelle	4 799,77	13 100,90	10 582,62*

* En 2023, le montant de la bonification de la «Fundación tripartita» s'élève à 2 553,60 euros

NOMBRE TOTAL D'HEURES DE FORMATIONS	2021	2022	2023
T1	1 952,92	2 108,28	2 189,28
T2	54	864	0
T3	18	0	0

En 2023, la formation professionnelle représente au total 2 189,28 heures soit 364,88 jours de formations.

COMPTE PERSONNEL DE FORMATION (CPF)

TOTAL	CPF - AGENTS DE L'ÉTAT					
	2021		2022		2023	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Nombre d'agents ayant mobilisé son CPF	1	0	0	0	0	0
Nombre d'heures de CPF utilisées	18	0	0	0	0	0

En 2023, l'ensemble des agents a bénéficié d'au moins une formation.

TABLEAU RÉCAPITULATIF DES FORMATIONS (1 JOUR = 6 HEURES DE FORMATION)

INTITULÉ DE LA FORMATION	DATE	DOMAINE	T	DURÉE DE LA FORMATION EN JOURS	DURÉE TOTAL (NB JOURS X NB D'AGENTS)	NB AGENTS	HOMMES	FEMMES
Forum national correspondant Handicap	01/2023	Hygiène et sécurité	T1	1	1	1	1	
Bibliothèque ABES signalement et valorisation des ressources	01/2023	Environnement pro	T1	1,5	1,5	1		1
Bibliothèque formation français - Institut français	01/2023	Environnement pro	T1	25	25	1	1	
Formation continue en anglais (Duolingo - 10 licences)	01/2023	Environnement pro	T1	15	150	10	3	7
Bibliothèque formation HST nouvel entrant	02/2023	Hygiène et sécurité	T1	0,16	0,16	1	1	
Bibliothèque formation quirón PRL	02/2023	Hygiène et sécurité	T1	0,5	0,5	1	1	
Administratifs webinaire égalité H/F	02/2023	Environnement pro	T1	0,5	0,5	1		1
Administratifs webinaire cepage - besoin de sécuriser la paye à façon	02/2023	Environnement pro	T1	0,5	0,5	1	1	
Bibliothèque formation quirón PRL	02/2023	Hygiène et sécurité	T1	0,5	1	2	2	
Administratifs et comptabilité - Enrichissement DSN	03/2023	Environnement pro	T1	0,5	1,5	3	2	1
Bibliothèque ENSSIB - Suivi d'un bâtiment	03/2023	Environnement pro	T1	1	2	1	1	
Comptabilité - l'annexe du compte financier	05/2023	Environnement pro	T1	0,5	0,5	1	1	
CSA - Formation membres du CSA - VSS	06/2023	Hygiène et sécurité	T1	0,5	7	7	3	4
Publications UNE	06/2023	Environnement pro	T1	2	4	1	1	
Bibliothèque ABES - Unimarc	06/2023	Environnement pro	T1	0,5	0,5	1		1
Tous Services - Premiers secours et RCP	07/2023	Hygiène et sécurité	T1	1	30	30	13	17

INTITULÉ DE LA FORMATION	DATE	DOMAINE	T	DURÉE DE LA FORMATION EN JOURS	DURÉE TOTAL (NB JOURS X NB D'AGENTS)	NB AGENTS	HOMMES	FEMMES
Bibliothèque /EHEHI - Premiers secours et RCP	10/2023	Hygiène et sécurité	T1	1	4	4	3	1
EHEHI - UIMP - el lenguaje cinematográfico	07/2023	Environnement pro	T1	4	24	1		1
CSA - Formation membres du CSA - Aspects réglementaires	09/2023	Hygiène et sécurité	T1	2	10	6	3	3
Tous Services - Accueil nouveaux entrants	09/2023	Hygiène et sécurité	T1	0,16	2,72	16	6	10
EHEHI/AFM - Fresque du climat	09/2023	Hygiène et sécurité	T1	0,5	14,5	29	13	16
Pblications UNE	09/2023	Environnement pro	T1	2	4	1	1	
Bibliothèque - Publier en Open Access	10/2023	Environnement pro	T1	0,5	1	2		2
Formation Membres CSA - RPS	11/2023	Hygiène et sécurité	T1	0,5	7	7	3	4
EHEHI - Formation membres	11/2023	Environnement pro	T1	4	64	16	6	10
Bibliothèque ABES - Édition des notices	11/2023	Environnement pro	T1	1	1	1		1
Bibliothèque ABES - Cours catalogueur SUDOC	11/2023	Environnement pro	T1	5	5	1	1	
Archives - CNIL - Formation DPO	12/2023	Environnement pro	T1	5	5	1		1

. RÉMUNÉRATIONS



FACTEURS CLÉS

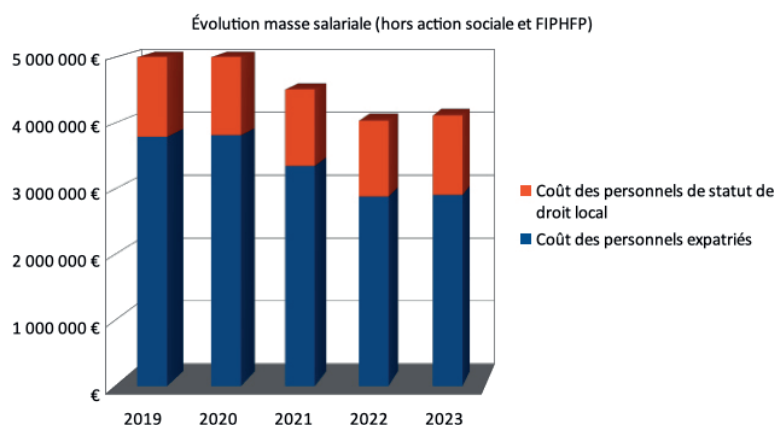
- . Une revalorisation du point d'indice dans la fonction publique de 1,50 % au 1^{er} juillet 2023**
- . Une revalorisation des grilles salariales pour les agents de droit local de 5 % pour l'année 2023 négociée en fin d'année (rappels payés en 2024)**
- . Une nouvelle baisse sensible de l'allocation de retour à l'emploi liée à la réforme du statut des artistes de l'AFM**

5/ RÉMUNÉRATIONS

5.1 MASSE SALARIALE TOTALE

	2021	2022	2023
Coût des personnels expatriés	3 348 003	2 885 725	2 907 461
Coût des personnels de statut de droit local	1 160 227	1 150 251	1 204 180
Montant de la masse salariale	4 540 954	4 060 180	4 228 136

Nota : à compter du 01/09/2021, les salaires versés aux membres de l'académie de France à Madrid sortent de la masse salariale. Les « bourses de résidence » versées aux artistes en résidence de l'Académie de France à Madrid sont intégrées aux dépenses de fonctionnement.



5.2 RÉMUNÉRATIONS DES AGENTS DE L'ÉTAT

2021	TRAITEMENT INDICIAIRE	INDEMNITÉ DE RÉSIDENCE À L'ÉTRANGER	MAJORATIONS FAMILIALES	SUPPLÉMENT FAMILIAL
Agents de l'État (Total)	1 051 594,88	1 303 748,19	82 271,25	33 404,36
Encadrement	436 904,57	424 626,15	46 486,03	17 092,95
Membres AFM	190 064,16	292 579,48	15 426,32	5 717,61
Membres EHEHI	424 626,15	649 135,37	20 358,90	10 593,80

2022	TRAITEMENT INDICIAIRE	INDEMNITÉ DE RÉSIDENCE À L'ÉTRANGER	MAJORATIONS FAMILIALES	SUPPLÉMENT FAMILIAL
Agents de l'État (Total)	922 313,23	114.1542,64	63 985,26	23 980,41
Encadrement	468 134,47	401 238,77	48 579,94	9 610,38
Membres EHEHI	454 119,76	740.303,87	154 808,32	14 370,03

2023	TRAITEMENT INDICIAIRE	INDEMNITÉ DE RÉSIDENCE À L'ÉTRANGER	MAJORATIONS FAMILIALES	SUPPLÉMENT FAMILIAL
Agents de l'État (Total)	954 225,43	1 144 134,76	84 947,60	27 160,21
Encadrement	503 322,49	407 141,12	62 975,18	20 452,06
Membres EHEHI	450 902,94	736 993,64	21 972,42	6 708,15

	2021	2022	2023
Charges patronales	699 129,17	608 111,33	664 531,51
Dont Pension civile	489 185,01	429 209,18	483 854,68

	2021	2022	2023
Évolution du point d'indice dans la fonction publique	0,00 %	3,50 %	1,50 %

2021	%	DATE
Évolution IRE	0,00 %	01/04/21
	+ 0,66 %	01/07/21
	- 0,11 %	01/10/21

2022	%	DATE
Évolution IRE	0,77 %	01/04/22
	1,85 %	01/07/22
	1,05 %	01/10/22

2023	%	DATE
Évolution IRE	- 0,66 %	01/04/23
	- 1,26 %	01/07/23
	- 0,95 %	01/10/23

5.3 RÉMUNÉRATIONS DES AGENTS DE DROIT LOCAL (HORS CHERCHEURS)

	2021	2022	2023
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes (% d'écart)	-1,50 %	-1,82 %	+0,02 %

*Le calcul est effectué sur la rémunération annuelle brute totale et sur l'effectif présent au 31/12
En négatif : salaire des femmes inférieur à celui de hommes en %*

2021	SALAIRE BASE ANNUEL MOYEN	PRIMES FIXES ET AUTRES CONCEPTS	SALAIRE BRUT ANNUEL MOYEN
HOMMES	20 248,47	8 024,90	28 273,37
FEMMES	21 897,36	5 951,88	27 849,24
TOTAL	20 542,23	7 519,08	28 061,31

2022	SALAIRE BASE ANNUEL MOYEN	PRIMES FIXES ET AUTRES CONCEPTS	SALAIRE BRUT ANNUEL MOYEN
HOMMES	20.248,47	7 732,49	27 980,96
FEMMES	21 756,36	5 715,17	27 471,23
TOTAL	21 176,70	6 549,40	27 726,10

2023	SALAIRE BASE ANNUEL MOYEN	PRIMES FIXES ET AUTRES CONCEPTS	SALAIRE BRUT ANNUEL MOYEN
HOMMES	21 765,05	5 591,78	27 356,83
FEMMES	20 454,80	6 895,71	27 350,51
TOTAL	21 109,93	6 243,75	27 353,68

	2021	2022	2023
Évolution du « convenio »	0,00 %	0,00 %	5 %

Des mesures individuelles d'évolution ont été prises à l'initiative de l'établissement. La revalorisation des tables salariales régies par la convention collective des agents de droit local (*convenio colectivo de ámbito estatal para los centros de educación universitaria e investigación*) a été décidée en décembre 2023 à la suite des négociations au niveau national. Ces revalorisations concerneront les années 2023 (+5 %), 2024 (+5 %), 2025 (+5%), 2026 et 2027. Le rappel des revalorisations pour l'année 2023 sera payé en 2024.

5.4 ALLOCATION DE RETOUR À L'EMPLOI

Au 31 décembre 2023, 19 agents ayant quitté l'Établissement sont gérés au titre de l'allocation de retour à l'emploi (dossiers ouverts) dont 5 hommes et 14 femmes.

MONTANT DE L'INDEMNITÉ JOURNALIÈRE	2021	2022	2023
Membre de la section artistique	37,09 €	37,09 €	37,09 €*
Membre de la section scientifique	40,94 €	40,94 €	42,88 €

* Pas de nouveau dossier de membre de l'AFM en 2023

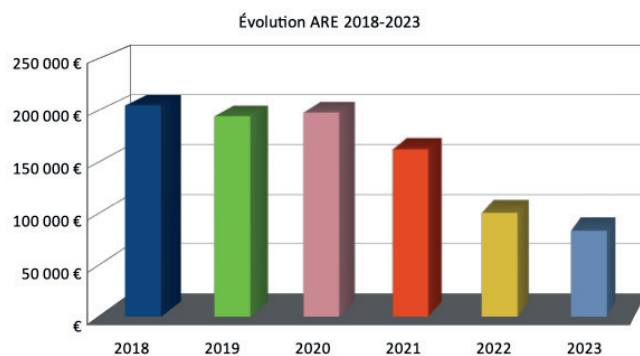
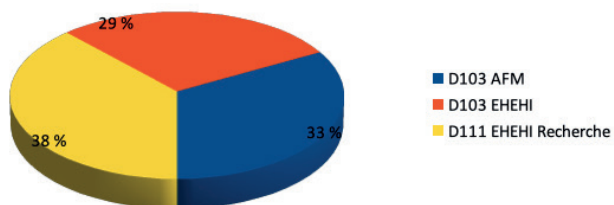
En 2023, le montant total versé au titre de l'ARE s'élève à : 83 220,89 € soit une baisse de 17,1 % par rapport à 2022

TABLEAU COMPARATIF ET ÉVOLUTION DE L'ARE ENTRE 2020 ET 2021	TOTAL
Année 2020 Montant total mensuel versé (en euros)	197 982,19
Année 2021 Montant total mensuel versé (en euros)	162 144,96
Evolution en %	- 18,1 %

TABLEAU COMPARATIF ET ÉVOLUTION DE L'ARE ENTRE 2021 ET 2022	TOTAL
Année 2021 Montant total mensuel versé (en euros)	162 144,96
Année 2022 Montant total mensuel versé (en euros)	101 212,32
Evolution en %	- 37,6 %

TABLEAU COMPARATIF ET ÉVOLUTION DE L'ARE ENTRE 2022 ET 2023	TOTAL
Année 2022 Montant total mensuel versé (en euros)	101 212,32
Année 2023 Montant total mensuel versé (en euros)	83 220,89
Evolution en %	-17.1 %

RÉPARTITION PAR DESTINATION		2021		2022		2023	
AFM	D103A	80,41 %	130 385,50	76,36 %	77.283,92	33,72 %	28 062,19
	D113A	0,00 %	0,00	0,00 %	0,00	0,00 %	0,00
EHEHI	D103E	11,57 %	18 775,40	11,72 %	11.863,05	28,61 %	23 810,20
	D111	8,02 %	12 984,06	11,92 %	12.065,35	37,67 %	31 348,50



- . SANTÉ - SÉCURITÉ**
- . ORGANISATION DU TRAVAIL**
- . DISCIPLINE**
- . DIALOGUE SOCIAL**
- . ACTION SOCIALE**



FACTEURS CLÉS

- . Une nouvelle instance de dialogue social : le comité social d'administration (CSA) à compter du 1^{er} janvier 2023**
- . Un nouveau parcours d'accueil administratif avec une visite médicale d'embauche et une formation en hygiène et sécurité pour les membres de l'EHEHI**
- . Un nouveau registre santé sécurité au travail (SST) à destination des usagers**
- . Une hausse significative de l'action sociale**

6/ SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

6.1 ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS

	2021	2022	2023
Date de l'évaluation	12/06/21	29/11/22	05/07/23
DUERP (Document Unique d'Évaluation des risques professionnels)	Date d'actualisation : 12/02/22		

REGISTRE DES DANGERS GRAVES ET IMMINENTS	2021	2022	2023
Nombre de signalements au registre	0	0	0

Évaluation des risques psychosociaux : juillet 2021

6.2 ACCIDENTS DU TRAVAIL, MALADIE PROFESSIONNELLES

AGENTS DE L'ÉTAT ET ADL	2021				2022			
	AGENTS ETAT (MEMBRES COMPRIS)		ADL		AGENTS ETAT (MEMBRES COMPRIS)		ADL	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Accident du travail	0	0	0	1	0	0	1	1
Maladie professionnelle	0	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de jours d'arrêt suite accident du travail ou maladie professionnelle	0	0	0	7	0	0	0	27

AGENTS DE L'ÉTAT ET ADL	2023			
	AGENTS ETAT (MEMBRES COMPRIS)		ADL	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Accident du travail	0	0	0	0
Maladie professionnelle	0	0	0	0
Nombre de jours d'arrêt suite accident du travail ou maladie professionnelle	0	0	0	0

6.3 SIGNALEMENTS EN MATIÈRE DE VIOLENCE FAITE AUX AGENTS

	2021	2022	2023
Violences sexuelles	0	0	0
Discrimination	0	0	0
Harcèlement sexuel et moral	0	0	0
Agissements sexistes	0	0	0

La cellule de signalement a été saisie 1 fois par un agent ayant quitté l'Établissement au cours de l'année 2023

6.4 ACTEURS ET INSTANCES DE PREVENTION

ACTEURS DE PRÉVENTION	O / N	OBSERVATION
CSA	0	2 membres Direction (2 F) 2 représentants titulaires (2 H) – 2 suppléants (2 F)
Conseiller en prévention	0	Service externalisé (législation espagnole) – Quirón prevención
Assistant de prévention	0	Agent formé depuis 2016
Delegado de prevención	0	Agent formé – législation espagnole
MC Mutua	0	Gestion des accidents de travail et suivi des arrêts maladies Législation espagnole
Correspondant handicap	0	Agent nommé en 2014
Correspondant égalité hommes/femmes	0	Agent nommé en 2013
Médecin du travail	0	Depuis septembre 2022, les agents expatriés sont suivis par un médecin du travail (convention AFMP)
Médecin du travail	0	Les agents de droit local sont suivis par un médecin du travail service externalisé (législation espagnole) – Quirón prevención
Cellule de signalement	0	3 membres dont le médecin du travail de l'AFMP
Référent VSS	0	1 agent désigné (1 F)

RÉUNIONS DU CHSCT/CSA

Le CHSCT/CSA s'est réuni à 4 reprises au cours de l'année 2023

	2021			2022		2023			
Réunions du CHSCT /CSA	26/02/21	22/06/21	18/11/21	22/02/22	16/12/22	01/03/23	20/06/23	05/09/23*	21/11/23
Visites du CHSCT/CSA	-	-	04/11/21	24/05/22		24/05/22			14/12/23

** La réunion du 5 septembre était spécifique aux question HSCT en présence du médecin de l'AFMP et de l'inspecteur en hygiène et sécurité du MESR*

6.5 ACTIONS EN MATIÈRE DE TRAITEMENT ET DE PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

2021	
ACTIONS	MOTIF
Mise en conformité de l'atelier de gravure	Dégradation de l'atelier
Évaluation des risques psychosociaux	Programme annuel
Plan égalité en faveur des femmes et des hommes	
Suivi et gestion des cas Covid	Crise sanitaire
2022	
ACTIONS	MOTIF
Distribution équipements de protection individuel assistante artistique	Mesure suite accident du travail
Renforcement de la sécurisation des cimaises	Mesure suite accident du travail
Élaboration livret d'accueil en hygiène et sécurité	Recommandation inspection
Convention médecin du travail AFMP	Recommandation inspection
Plan de sobriété énergétique	Circulaire MESR

2023	
ACTIONS	MOTIF
Mise en place nouveau registre SST	Recommandation inspection
Sécurisation du local piscine (stockage Chlore)	Recommandation inspection
Formation réglementaire des membres du CSA	Conforme aux réglementations
Formation premiers secours et RCP	30 agents concernés
Remplacement des blocs secours du sous-sol	Travaux de sécurisation

6.6 VISITES MÉDICALES

PERSONNELS D'ENCADREMENT ET ADMINISTRATIFS / AGENTS DE DROIT LOCAL

	2021		2022		2023	
DATE	30 septembre 1 octobre 2021		30 Septembre 17 / 18 octobre 2022		5 et 6 Septembre 30 septembre 2023	
Nombre de visites	28		48		48	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Aptes	11	17	19	29	16	32
Aptes avec restriction	0	1	0	0	0	0
Inaptes	0	0	0	0	0	0

MEMBRES

Avant 2022, tous les membres fournissaient au moment de leur nomination un certificat médical d'aptitude aux fonctions délivrées par un médecin agréé tels que ceux exigés pour être nommé à un emploi dans la fonction publique (article 13 du décret n°59-310 du 14 février 1959).

Depuis octobre 2022, tous les personnels expatriés (fonctionnaires ou contractuels de l'État) ont un suivi médical assuré par un médecin du travail français de l'AFMP (Association Française de la Médecine de Prévention)

7/ ORGANISATION DU TRAVAIL

7.1 CONDITIONS DE TRAVAIL

	AGENTS DE L'ÉTAT	AGENTS DE DROIT LOCAL
Durée hebdomadaire du travail (heures)	38,5	37,5

AGENTS DE L'ÉTAT – PERSONNEL ENCADREMENT ET ADMINISTRATIFS ET MEMBRES	2021				2022			
	AGENTS DE L'ÉTAT		ADL		AGENTS DE L'ÉTAT		ADL	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Situation au 31/12								
Temps partiel	0	0	1	2	0	0	0	1
Télétravail (crise sanitaire 1 ^{ère} vague) 5 jours / semaine	-	-	-					
Télétravail (crise sanitaire 2 ^{ème} vague) 2 jours / semaine / 1 jour Bibliothèque	3	6	5	10				
Télétravail (hors crise sanitaire) 1 jour / semaine	0	1	2	1	2	1	3	6

AGENTS DE L'ÉTAT – PERSONNEL ENCADREMENT ET ADMINISTRATIFS ET MEMBRES	2023			
	AGENTS DE L'ÉTAT		ADL	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Situation au 31/12				
Temps partiel	0	0	2	1
Télétravail (hors crise sanitaire) 1 jour / semaine	2	0	3	6

CHARTES ET ACCORDS RELATIFS AU TEMPS DE TRAVAIL

INTITULÉ	DATE	DOMAINE
Charte expérimentation télétravail	02/2020	Télétravail
Accord d'entreprise sur la flexibilité horaire des agents de droit local	10/2020	Validité 2 ans / entrée en vigueur au 01/01/2021
Accord d'entreprise sur la flexibilité horaire des agents de droit local	12/2022	Validité 2 ans / entrée en vigueur au 01/01/2023

7.2 ABSENCES

	2021					
	AGENTS DE L'ÉTAT ENCADREMENT		AGENTS DE DROIT LOCAL		MEMBRES	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Absence pour maladie (en jours ouvrables)	5	7	148	429	42	10
Congés Maternité / Paternité (en jours ouvrables)			32			
Disponibilité / Congés sans solde (en jours calendaires)				110*		

	2022					
	AGENTS DE L'ÉTAT ENCADREMENT		AGENTS DE DROIT LOCAL		MEMBRES	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Absence pour maladie (en jours ouvrables)	0	0	117	382	7	14
Congés Maternité / Paternité (en jours ouvrables)	0	0	0	0	0	0
Disponibilité / Congés sans solde (en jours calendaires)	0	0	0	368*	0	

	2023					
	AGENTS DE L'ÉTAT ENCADREMENT / ADMINI		AGENTS DE DROIT LOCAL		MEMBRES	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Absence pour maladie (en jours ouvrables)	0	12	113	337	0	14
Congés Maternité / Paternité (en jours ouvrables)						
Disponibilité / Congés sans solde (en jours calendaires)				855*	0	0

*Excedencia voluntaria

	AGENTS DE L'ÉTAT	ADL	MEMBRES
Taux d'absentéisme pour Maladie 2021	0,43 %	7,48%	0,55 %
Taux d'absentéisme pour Maladie 2022	0,00 %	7,20 %	0,33 %
Taux d'absentéisme pour Maladie 2023	0,51 %	7,12 %	0,33 %

En Espagne, le taux d'absentéisme pour maladie au niveau national en 2023 est de 4.7 %
(Source - <https://www.eleconomista.es> du 25/01/2024 - données Randstad, moyenne annuelle au 3^{ème} trimestre 2023)

7.3 COMPTE ÉPARGNE TEMPS (AGENTS DE L'ÉTAT)

	2021		2022		2023	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Nombre de CET ouverts	2	4	2	3	3	1
Nombre de jours déposés sur CET Au titre de l'année en cours	3	3	3	4	3	5
Total CET (en jours)	40	54	44	58	42	44
Utilisation du droit d'option (en jours) Paiement des jours de CET	0	27	0	0	0	24

À la suite du rendez-vous salarial de juin 2023, la valeur d'1 jour de CET est passée de 135 euros à 150 euros pour un agent de catégorie A

8/ ACTION SOCIALE

BILAN DE L'ACTION SOCIALE ET BÉNÉFICIAIRES

	2021	2022	2023
Repas subventionnés	9 501	10 180	23 619
Chèques garderie	0	1 926	1 090
Gratifications de fin d'année	2 176	2 200	2 365
Sanitas (sécurité sociale espagnole) *	6 172	10 295	14 902
Voyage d'intégration	0	2 574	7 551
TOTAL	17 849	27 175	49 527

On note une augmentation très significative des dépenses relatives à l'action sociale qui s'élèvent pour 2023 à : 49 527 € (27 175 € en 2022).

Le Conseil d'Administration en date du 10 juin 2022 a adopté 2 nouvelles mesures en faveur des artistes en résidence :

- Santé : la prise en charge d'une assurance santé privée pour l'artiste en résidence, ainsi que pour son/sa conjoint-e (marié-e ou pacsé-e) et ses enfants.
- Frais de voyage : la prise en charge d'un forfait voyage aller/retour à hauteur de 200 € pour l'artiste en résidence, ainsi que pour son/sa conjoint-e (marié-e ou pacsé-e) et ses enfants.

En séance du CHSCT en date du 16 décembre 2022, un point de situation sur les avantages sociaux et la qualité de vie au travail des agents de droit local a été présenté. Il a donné lieu à une décision de la Direction de revaloriser la subvention pour les repas des agents de droit local et des boursiers de 1 euro supplémentaire à compter du 1^{er} janvier 2023.

9/ DIALOGUE SOCIAL

INSTANCES DE DIALOGUE SOCIAL

TYPE D'INSTANCE	DURÉE DE MANDAT	DATE DE FIN DE MANDAT	REPRÉSENTANTS DES PERSONNELS TITULAIRES		REPRÉSENTANTS DES PERSONNELS SUPPLÉANTS	
			HOMMES	FEMMES	FEMMES	HOMMES
CSA	4 ans	31/12/27	2	0	2	0
Délégués syndicaux personnel local	Sans limitation	-	2	1	-	-

À compter du 1^{er} janvier 2023, le Comité Technique et le CHSCT disparaissent au profit d'une instance unique : le Comité Social d'Administration (CSA d'Établissement)

NOMBRE DE RÉUNIONS

2021	DATE	DATE	DATE
Comité Technique	26/02/21	22/06/21	18/11/21
CHSCT	26/02/21	22/06/21	18/11/21

2022	DATE	DATE	DATE	DATE	DATE
Comité Technique	22/02/22	09/05/22	07/06/22	05/10/22	21/11/22
CHSCT	22/02/22	16/12/22	18/11/21		

2023	DATE	DATE	DATE	DATE
CSA	01/03/23	20/06/23	05/09/23	28/11/23

Les délégués syndicaux ont été reçus par le service des ressources humaines pour aborder les sujets spécifiques aux agents dépendant de la convention collective de droit local. Ils ont par ailleurs été destinataires, trimestriellement, des états récapitulatifs de cotisations sociales (TC2), ainsi que de l'information relative aux arrêts de travail. Enfin, ils ont visé et reçu une copie des contrats de travail signés au cours de l'année. Ils ont également visé les fins de contrats des agents ayant quitté l'établissement.

JOURS DE GRÈVE

2021			
MOTIF	NOMBRE DE JOURS DE GRÈVES	HOMMES	FEMMES
Néant	0	0	0

2022			
MOTIF	NOMBRE DE JOURS DE GRÈVES	HOMMES	FEMMES
Néant	0	0	0

2023			
MOTIF	NOMBRE DE JOURS DE GRÈVES	HOMMES	FEMMES
Néant	0	0	0

ACCORDS SIGNÉS

2020	
CT	DATE
Charte expérimentation télétravail	18/02/20
Plan stratégique de formation	23/11/20
Accord flexibilité ADL	17/12/20
CHSCT	DATE
Démarche écoresponsable	23/11/20
DÉLÉGUÉS SYNDICAUX PERSONNEL LOCAL	DATE
Accord flexibilité horaire ADL	26/11/20

2021	
CT	DATE
Plan d'actions égalité entre les femmes et les hommes	26/02/21
CHSCT	DATE
Accord chèques garderie pour les ADL	18/11/21

2022	
CHSCT	DATE
Plan de sobriété énergétique	16/12/2022

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

Les élections pour le Conseil National de Universités (CNU) se sont déroulées du 4 septembre au 13 octobre 2023

Les résultats globaux sont publiés sur le site du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche :

<https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/CNU2023>

10/ DISCIPLINE

AGENTS DE L'ÉTAT

TYPE DE FAUTE	2021		2022		2023	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Fautes légères	0	0	0	0	0	0
Fautes graves	0	0	0	0	0	0
Fautes très graves	0	0	0	0	0	1

TYPE DE FAUTE	2021		2022		2023	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Avertissement	0	0	0	0	0	0
Blâme	0	0	0	0	0	0
Exclusion temporaire	0	0	0	0	0	0
Licenciement (Agents contractuels/ Résiliation de contrat)	0	0	0	0	0	1

AGENTS DE DROIT LOCAL (ARTICULO 55 DEL CONVENIO)

TYPE DE FAUTE	2021		2022		2023	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Fautes légères - Faltas leves	0	0	0	0	0	0
Fautes graves - Faltas graves	0	1	0	0	0	0
Fautes très graves	0	0	0	0	0	0

TYPE DE FAUTE	2021		2022		2023	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Avertissement verbal / amonestación verbal	0	0	0	0	0	0
Avertissement écrit / amonestación por escrito	0	1	0	0	0	0
Avertissement de licenciement / aparcibimiento de despido	0	0	0	0	0	0
Licenciement / Despido	0	0	0	0	0	0

11/ QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Dans le cadre de son engagement en faveur du développement durable et de son initiative visant à améliorer la qualité de vie et l'environnement de travail, la Casa de Velázquez a organisé une action significative de cohésion à la fin du mois de novembre 2023. Cette démarche consistait à planter près de 200 arbres sur le site de l'établissement, contribuant ainsi au reverdissement de la Cité Universitaire fortement touchée par la tempête «Filomena» en 2021.

À travers cette initiative conviviale et participative, l'établissement a réaffirmé son engagement en faveur de l'environnement, invitant chaque membre du personnel, chercheurs et artistes à y participer. La communauté dans son ensemble a exprimé un enthousiasme remarquable envers cette action, soulignant ainsi une adhésion unanime à cette démarche écologique.

La photo illustre le choix de l'espèce, le cyprès de Leyland, qui s'avère être un allié idéal pour faire face aux aléas du climat continental madrilène. Un spécimen de 2 mètres peut en moyenne absorber environ 22 kg de CO₂ par an.

