



BILAN SOCIAL 2018

Sommaire

Introduction	1
. Effectifs	1
. Carrières	3
. Recrutement des membres	5
Rémunérations	7
. Évolutions générales	7
. Allocation de retour à l'emploi (ARE)	7
Formations	9
Santé et sécurité au travail	10
. Conditions de travail	10
. Médecine du travail	11
Relations professionnelles / Dialogue social	12

INTRODUCTION

Comme désormais chaque année, le bilan social offre un «instantané» de la situation des ressources humaines de la Casa de Velázquez. Véritable outil de dialogue social, il regroupe des informations sur les personnels, les emplois, les rémunérations, les conditions de travail, à travers des indicateurs fiables et transparents, adaptés au contexte local.

L'année 2018 aura, quant à elle, été marquée par les élections professionnelles de décembre et le renouvellement de l'ensemble des instances de représentation du personnel aux niveaux national et local (Comité Technique, Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail). C'est donc à l'occasion de la toute première réunion du CHSCT nouvellement nommé que sera présenté ce bilan social.

EFFECTIFS

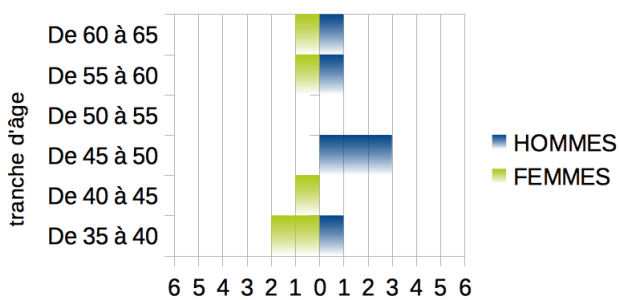
Plafond d'emploi

Le plafond d'emploi de l'établissement est de 75 Etpt * (notification DGESIP du 12 décembre 2017 pour l'exercice 2018) (*Équivalent temps plein travaillé)

Effectif au 31 décembre 2018 par statut, par genre et par catégorie

	TITULAIRES	
	FEMMES	HOMMES
	11 AGENTS DE L'ÉTAT	
Catégorie A	2	5
Catégorie B	2	1
CONTRACTUELS		
Catégorie A	1	0
Catégorie B	0	1

Agents de l'État - Personnel d'encadrement et administratifs

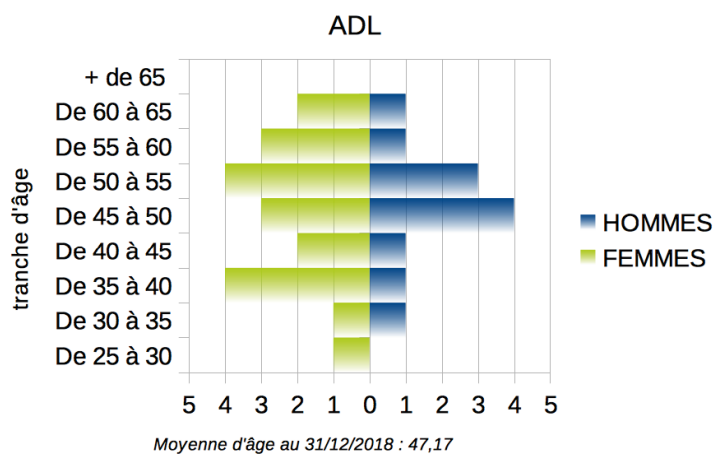


Moyenne d'âge au 31/12/2018 : 48,03

Agents de Droit Local (ADL)

32 AGENTS ADL	PERSONNEL ADMINISTRATIF	
	FEMMES	HOMMES
	CDI	11
CDD	2*	1*
PERSONNEL DE SERVICE		
CDI	7	6
CDD	0	0

* 1 contrat ANR (Acronavarre) + 2 contrats Eurias

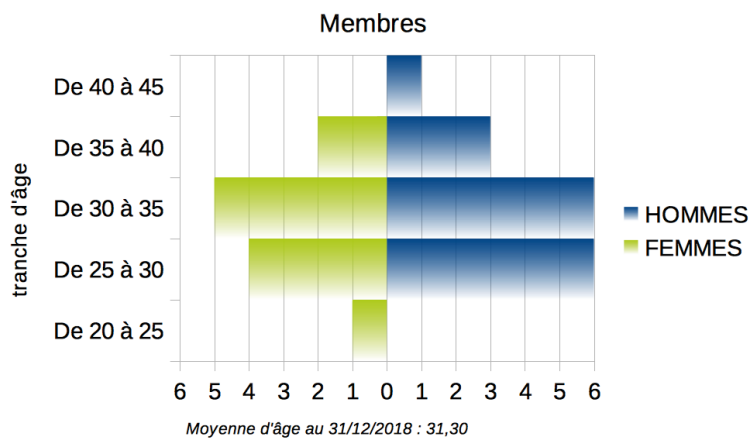


Effectifs des ADL (Répartition par catégories et par genre)

EFFECTIF AU 31/12/2017	CATÉGORIES	HOMMES	FEMMES
Personnel administratif	Jefe superior	0	2
	Jefe sección	1	2
	Jefe negociado	0	2
	Ayudante de biblioteca	0	1
	Investigador	1	2
	Colaborador investigación	1	4
	Titulado medio	2	0
	Tecnico Tic	1	0
Personnel de service	Encargado de servicios generales	2	0
	Conserje	2	0
	Oficial 1º oficinas aux	2	7

Membres

28 AGENTS MEMBRES	TITULAIRES		
		FEMMES	HOMMES
	AFM	0	0
	EHEHI	2	6
	CONTRACTUELS		
AFM	5	8	
EHEHI	5	2	



CARRIÈRES

Entrées et sorties

ENTRÉES 2018		HOMMES	FEMMES
Agents de l'État	Catégorie A	0	1
	Catégorie B	0	0
ADL	CDI	0	2
	CDD	0	2*
Membres	Titulaires	3	1
	Contractuels	10	9

* 2 contrats Eurias

SORTIES 2018		HOMMES	FEMMES
ADL	Retraites	0	1
	Licenciement	0	1
	Départ volontaire	0	1
	Fin de CDD	2*	0
Agents de l'État	Retraites	0	0
	Fin de détachement	1	0
	Fin de contrat / mandat	1	0
Membres	Fin de détachement	3	3
	Fin de contrat	13	8

* 2 contrats Eurias

Recrutement (statistiques)

RECRUTEMENT 2018			EMBAUCHE
	Externes	Internes	
Candidature spontanées			
Profil Administratif	4	0	0
Profil Bibliothèque	2	0	0
Profil Personnel de service	1	0	0
Profil Techniciens	0	0	0
Profil Édition	0	0	0
Profil Communication	0	0	0
Profil Informatique	0	0	0
Profil Divers	8	0	0
Total	15	0	0
Offres d'emplois publiées ADL	Externes	Internes	
Secrétaire EHEHI	120	0	1
Assistante bibliothécaire	148	0	1
Archiviste (mission de 12 mois)	Recrutement en cours		
Total	268	0	2
Offres d'emplois publiées Agent de l'État			
Directeur des études artistiques	13	0	1
Directeur des études EHEHI époque antique et médiévale	Recrutement en cours		
Total	13	0	1
Stages			
Candidatures spontanées	30	0	8
Total	30	0	8
Total	326	0	11

Nota : Une offre d'emploi d'archiviste (mission de 12 mois à temps complet) a été publiée le 22 novembre 2018. Le poste de Directeur des études scientifiques a été publié le 10 décembre 2018

RECRUTEMENT DES MEMBRES

Section scientifique

Après avis du Conseil scientifique du 5 avril 2018, 13 nouveaux membres de l'EHEHI ont été sélectionnés, 5 ont été renouvelés pour une seconde année.

ÉPOQUE	NOMBRE CANDIDATURES ADMINISTRATIVEMENT RECEVABLES	%	NOMBRE CANDIDATURES RETENUES	% DE CANDIDATURES SATISFAITES
Antiquité - Moyen-âge	23	29%	6	26%
Moderne et contemporain	34	43%	4	12%
Temps présent	22	28%	3	14%
Total	79	100%	13	16%
Demande de renouvellement	5		5	100%

Nota : 3 membres sélectionnés ont renoncé à leur candidature avant leur prise de fonction

Section artistique

13 nouveaux membres de l'AFM ont été sélectionnés à l'issue du Conseil artistique du 11 avril 2018.

DISCIPLINE	NOMBRE CANDIDATURES ADMINISTRATIVEMENT RECEVABLES	%	NOMBRE CANDIDATURES RETENUES	% DE CANDIDATURES SATISFAITES
Composition musicale	15	8%	2	13%
Arts plastiques	105	54%	5	5%
Photographie	23	12%	1	4%
Cinéma	23	12%	1	4%
Architecture	2	1%	1	50%
Vidéo	26	13%	3	12%
Total	194	100%	13	7%

Stages :

L'Établissement a accueilli 8 stagiaires au cours de l'année pour des durées de stages allant de 1 semaine à 6 mois.

- 2 stagiaires auprès du service informatique (2 stages d'une durée de 2 mois chacun) ;
- 1 stagiaire auprès de l'AFM (1 stage d'une durée de 6 mois) ;
- 2 stagiaires auprès de l'EHEHI (1 stage pour une durée de deux mois / stage d'une semaine) ;
- 3 stagiaires auprès des Services Administratifs (2 stages d'une semaine / 1 stage de 1 mois).

Agents mis à disposition

1 agent de l'École française de Rome est mis à disposition (à 50%) depuis le 1^{er} septembre 2016.

La convention de mise à disposition a été renouvelée le 21 juin 2018 pour une durée de deux ans du 1er septembre 2018 au 31 août 2020.

Personnel en situation de handicap

Le taux d'emploi direct passe de 0 % à de 2,38 % pour 2018. Ce taux prend en compte les effectifs présents au 1er janvier 2017 (déclaration fiphp du 3 avril 2018)

Mobilité interne

Néant

Promotions

- Un agent de l'État a obtenu une promotion au grade de bibliothécaire assistante spécialisée de classe exceptionnelle par réussite à l'examen professionnel .
- Un agent de droit local a fait l'objet d'un changement de catégorie à l'initiative de l'Établissement en 2018.

RÉMUNÉRATIONS

ÉVOLUTIONS GÉNÉRALES

Agents de l'État :

L'indemnité de résidence à l'étranger pour l'année 2018 a évolué de la façon suivante :

— Baisse de 1% au 01/10/2018 (arrêté du 25 septembre 2018 fixant par pays et par groupe les taux de l'indemnité d'expatriation, de l'indemnité de résidence à l'étranger et de l'indemnité supplémentaire),

Les mesures indiciaires prévues au 1^{er} janvier 2018 dans le cadre PPCR «Parcours professionnels, carrières et rémunérations» ont été reportées au 1^{er} janvier 2019 (note d'information de la DGRH du 8 novembre 2017)

Suite à la disparition de la grille indiciaire des professeurs certifiés bi-admissibles, les membres de la section AFM sont rémunérés sur la grille indiciaire des professeurs certifiés de classe normale à l'échelon 1 depuis le 1^{er} septembre 2018.

Indice nouveau majoré au 01/09/2017 : 370

Indice nouveau majoré au 01/09/2018: 383

Agents de droit local :

Hormis les mesures individuelles d'évolution à l'initiative de l'établissement, aucune revalorisation de la convention collective « convenio » n'est intervenue depuis septembre 2015.

ALLOCATION DE RETOUR À L'EMPLOI (ARE)

Au 31 décembre 2018, 22 agents sont gérés au titre de l'allocation de retour à l'emploi.

- 17 anciens membres de l'AFM
- 3 anciens membres de l'EHEHI
- 2 anciens agents contractuels de droits public

Pour 2018, la convention chômage applicable (du 14 avril 2017) est entrée en vigueur au 1^{er} novembre 2017.

Au 31/12/2018, le montant de l'indemnité journalière est de :

35,61 euros pour un membre de la section artistique

40,28 euros pour un membre de la section scientifique

2018	BILAN ALLOCATION RETOUR À L'EMPLOI												TOTAL
	01/2018	02/2018	03/2018	04/2018	05/2018	06/2018	07/2018	08/2018	09/2018	10/2018	11/2018	12/2018	Du 01/01/2018 au 31/12/2018
Nouvelles prises en charge (en nombre)	1	0	0	0	0	0	0	0	9	1	0	0	11
Fins de droits (en nombre)	1	1	0	0	1	0	1	1	1	0	3	2	13
Dossiers ouverts (en nombre)	21	20	19	19	19	18	18	17	25	25	25	22	
Dossiers traités (paiement allocation)	14	14	13	13	14	12	14	12	22	22	22	19	191
Montant total mensuel versé (en euros)	18 934,85	13 569,78	13 613,49	14 294,50	16 277,32	13 926,80	16 146,79	14 398,80	19 796,67	23 477,13	20 668,56	20 184,97	205 289,66

Évolution ARE sur les 3 dernières années

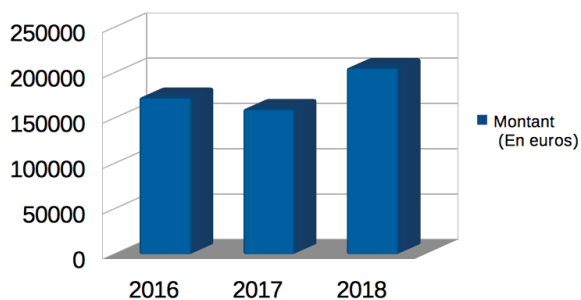
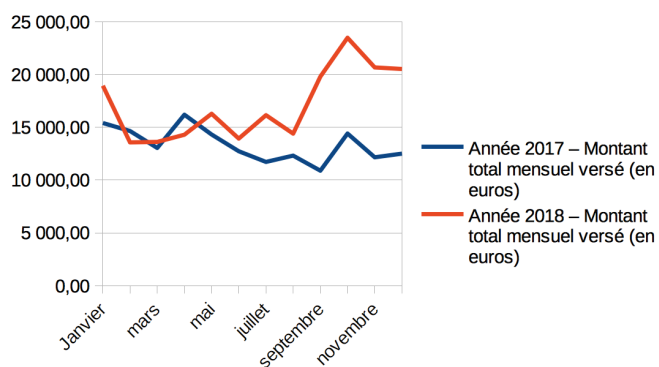


Tableau comparatif et évolution de l'ARE Entre 2017 et 2018	Janvier	février	mars	avril	mai	juin	juillet	août	septembre	octobre	novembre	décembre	TOTAL
Année 2017													
Montant total mensuel versé (en euros)	15 406,63	14 644,37	13 042,20	16 188,30	14 314,61	12 730,32	11 717,38	12 316,67	10 886,62	14 408,39	12 159,19	12 501,53	160 387,57
Année 2018													
Montant total mensuel versé (en euros)	18 934,85	13 569,78	13 613,49	14 294,50	16 277,32	13 926,80	16 146,79	14 398,80	19 796,67	23 477,13	20 668,56	20 184,97	205 289,66
Evolution en %	▲ 22,9 %	▼ -7,34 %	▲ 4,38 %	▼ -11,7 %	▲ 13,7 %	▲ 9,4 %	▲ 37,8 %	▲ 16,9 %	▲ 81,8 %	▲ 62,9 %	▲ 70 %	▲ 61,5 %	▲ 28 %



FORMATIONS

Total en nombre de 1/2 journées de formation : 394

Le coût total de la formation pour 2018 s'est élevé à 6 690,67 euros. La « fundación tripartita » a subventionné une partie des formations des agents de droit local pour un montant de 1 689 euros.

DATES	INTITULÉ FORMATION	SERVICE BÉNÉFICIAIRE	DURÉE TOTALE (EN 1/2 JOURNÉES)	AGENTS FORMÉS
01/2018	Formation interne AGE	AFM - EHEHI	2,5	3
01/2018	Compte financier	AGENCE COMPTABLE	2	2
01/2018	Formation « riesgos laborales »	EHEHI	2	1
01/2018	Travaux de fin d'exercice	AGENCE COMPTABLE	2	2
02/2018	Formation interne AGE	BIBLIOTHÈQUE	1	1
03/2018	Les dépenses de personnel	AGENCE COMPTABLE SERV. ADMINISTRATIFS	2	2
03/2018	Formation membres EHEHI	EHEHI	108	18
05/2018	Formation complète Premiers secours et Réanimation cardiaque	SERV.ADMINISTRATIFS BIBLIOTHÈQUE INFOR	30	10
06/2018	Jornadas Digitales « UNE »	Publications	2	1
07/2018	Compta : préparer la clôture	AGENCE COMPTABLE	2	2
07/2018	Module de Gestion des périodiques	BIBLIOTHÈQUE	1	1
07/2018	Formation membres EHEHI	EHEHI	36	18
09/2018	Compta : préparation budgétaire 2019	AGENCE COMPTABLE	2	2
09/2018	Compta : présentation circulaire Budgétaire 2019	AGENCE COMPTABLE	2	2
09/2018	funciones de nivel básico en El sector de mantenimiento (Echafaudage)	S.ADM	12	1
09/2018	Formation « riesgos laborales »	BIBLIOTHÈQUE	2	1
09/2018	Adaptation à l'emploi	BIBLIOTHÈQUE	18	1
09/2018	Adaptation à l'emploi Formation interne catalogage et contrôle qualité	BIBLIOTHÈQUE	16	1
10/2018	Adaptation à l'emploi Formation interne AGE et Gestion des commandes	BIBLIOTHÈQUE	8	1
10/2018	Adaptation à l'emploi Formation interne Service public	BIBLIOTHÈQUE	3	1
10/2018	formation techniciens « interventions en espaces confinés »	S.ADM	3	3
10/2018	formation techniciens «travaux en hauteur »	S.ADM	3	3
10/2018	Formation membres EHEHI	EHEHI	108	18
10/2018	compta : modification décret relatif à la GBCP	AGENCE COMPTABLE	2	2
10/2018	Formation interne AGE	BIBLIOTHÈQUE	1	1
11/2018	Formation module 1 Directeur de patrimoine (ESEN)	S.ADM	8	2
11/2018	Compta : opérations de Fin d'exercice	AGENCE COMPTABLE	2	2
11/2018	Formation à distance – ABES	BIBLIOTHÈQUE	1	1
11/2018	cataloguer SUDOC d'un Établissement déployé	BIBLIOTHÈQUE	6,5	1
12/2018	Formation coordinateur locaux Du SUDOC	BIBLIOTHÈQUE	6	1

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

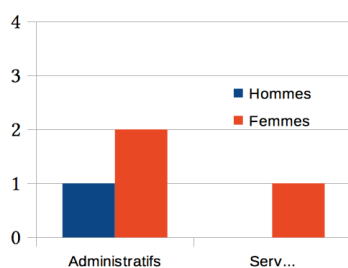
CONDITIONS DE TRAVAIL

Agents de l'État :

- La durée hebdomadaire de travail est de 38h30 pour un agent à temps complet
- Nombre d'agent de l'État à temps partiel : 0

Agents de Droit Local :

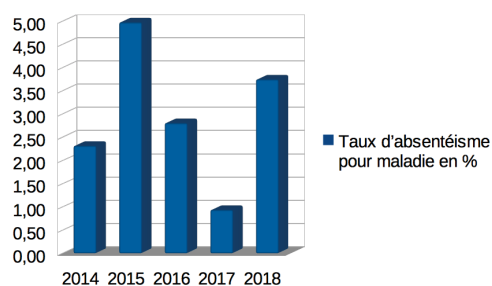
- La durée hebdomadaire de travail est de 37h30 pour un agent à temps complet
- Nombre d'agents à temps partiel : 4 (dont 2 à temps partiel choisi).
- Graphique de répartition des agents à temps partiel par statut et par genre :



ABSENCES

Absences pour maladie

	2014	2015	2016	2017	2018
Taux d'absentéisme pour maladie (en %)	2,32	4,98	2,81	0,94	3,95
Nombre de jours d'absences pour maladie	211	458	257	85	338
Nombre d'agents concernés AM	16	15	16	9	18



Maternité / paternité :

- Un agent de l'État a bénéficié d'un congé maternité en 2018 (congé initié en octobre 2017)
- Un membre a bénéficié d'un congé pour paternité en 2018
- Aucun agent de droit local n'a bénéficié de congé maternité ou paternité en 2018.

Compte épargne-temps (CET)

- 4 agents de l'État ont un compte épargne-temps ouvert représentant un total de 52 jours.
- 2 agents ont déposé des jours sur leur CET au titre de l'année 2018.
- Un agent a fait valoir son droit d'option (versement de 11 jours de CET au titre de la Rafp)

MÉDECINE DU TRAVAIL

En 2019, 28 agents ont été suivis dans le cadre des visites médicales annuelles organisées au sein de l'Établissement les 11 et 12 juin 2018.

Les visites ont été menées selon les protocoles adaptés aux différents postes de travail.

Bilan des visites 2018

	AGENTS
Aptes	28
Aptes avec restriction	1
Inaptes	0

Accidents du travail

	2014	2015	2016	2017	2018
Accident du travail	0	1	0	0	1
Nombre de jours d'arrêt de travail suite à un accident du travail	0	8	51*	0	20

* agent en arrêt en 2016 suite à AT survenu en 2015

Maladie professionnelle

- Néant

Hygiène et sécurité

Tableau de suivi de la programmation annuelle 2018

Domaine	Actions à réaliser	Prévision	Réalisé O/N	Date Réalisation	Observations au 31/12/2018
Réglementation	Réunion du CHSCT	02-2018	O	21/02/18	Néant
		06-2018	O	13/06/18	Néant
		11-2018	O	20/11/18	Néant
	Visites du CHSCT	01-2018	O	18/01/18	Mises en place des mesures immédiates
		06-2018	O	08/06/18	Atelier de maintenance Inventaire des machines outils
		11-2018	O	15/11/18	Visite travaux aile sud
Visite technique annuelle Quirón prevención	06-2018	O	12/06/18	Néant	
Santé	Visites médicales	06-2018	O	11/06/2018 12/06/2018	28 agents
Sécurité	Exercice d'évacuation	10-2018	N		legal planning / reporté avril 2019
Conditions de travail	Mise aux normes niveau illumination des bureaux	2018	O	19/03/18	
	Installation climatisation (aile nord / publications)	05-2018	O	21/05/18	
	Mise aux normes local piscine	05-2018	O	05/2018	
	Evaluation RPS	12-2018	N		étude en cours
Formations	« Riesgos laborales » (prise de poste) – EHEHI	01-2018	O	15/01/18	formation en ligne
	Primeros auxilios Y resucitación cardiopulmonar (utilisation défibrillateur)	05-2018	O	05/2018	10 agents
	« Riesgos laborales » (prise de poste) – BIBLIOTHEQUE	09-2018	O	09/2018	Réalisée
	Formation interne. "hygiène et sécurité"	09-2018	O	09/2018	Septembre 2018
	Formation réglementaire pour le montage De l'échaffaudage et travaux en milieu confiné	06-2018	O	10/2018	Réalisée
	Formation incendie (legal planning)	10-2018	N		Reportée avril 2019

— La visite de prévention menée par Quirón prevención a eu lieu le 12 Juin 2018. Les observations de l'année 2017 ont pour la plupart été suivies d'actions de mise en conformité.

— Les travaux de rénovation et de sécurisation du local technique de la piscine ont été réalisés.

— L'établissement a fait l'acquisition d'un défibrillateur automatique en novembre 2018. (livraison et installation et formation en janvier 2019)

RELATIONS PROFESSIONNELLES / DIALOGUE SOCIAL

Comité Technique

Le Comité Technique d'Établissement et le Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail se sont réunis à 3 reprises les : 21 février, 13 juin et 20 novembre 2018

Délégués syndicaux de droit local

Les délégués syndicaux ont été reçus à deux reprises pour aborder les sujets spécifiques aux agents dépendant de la Convention collective de droit local. Ils ont par ailleurs été destinataires, trimestriellement, des états récapitulatifs de cotisations sociales (TC2), ainsi que de l'information relative aux arrêts de travail. Enfin, ils ont visé et reçu une copie des contrats de travail signés au cours de l'année. Ils ont également visés les fins de contrats des agents ayant quitté l'établissement.

Droit de grève

3 agents ont fait valoir leur droit de grève le 8 mars 2018 (journée internationale des femmes). Un agent a fait valoir son droit de grève le 9 octobre 2018 (grève dans la fonction publique)

Contentieux

1 contentieux qui opposait l'établissement à une ancienne employée a été résolu à l'amiable devant le service de médiation, arbitrage et conciliation de la communauté de Madrid (« Servicio de Mediación, Arbitraje y Conciliación – SMAC ») le 23 novembre 2018.

Action sociale

Pour l'année 2018, le montant total de l'action sociale s'élève à : 25 119 euros

	2018	BILAN
Repas subventionnés	19 137,00	4 529 Repas servis
Gratification fin d'année	1 684,69	42 agents bénéficiaires
Sanitas	2 766,00	9 agents concernés
Voyage d'intégration	1 531,50	62 agents

Observations : Le tarif Sanitas pour l'année 2019 est de 49,78 euros + 11,22 euros pour la partie « dentaire ». La part supportée par le salarié est de 36,60 euros à compter du 1er janvier 2019, l'établissement prenant en charge 40 % du montant total.

Élections professionnelles

Les élections professionnelles pour le renouvellement de l'ensemble des instances de représentation des personnels ont eu lieu les 5 et 6 décembre 2018.

Scrutin du Comité Technique d'Établissement (CTE).

Pour les élections au CTE de la Casa de Velázquez, le mode de scrutin est un scrutin sur sigle.

Les syndicats qui remportent des sièges désignent des représentants qui sont nommés par le Directeur de l'Établissement pour une durée de mandat de 4 ans à compter du 1^{er} janvier 2019.

Le taux de participation a atteint 71,83 % (71 inscrits / 51 votants) UNSA éducation, seul candidat pour les élections au Comité Technique d'Établissement a été élu avec 45 voix.

Scrutin du Comité Technique Ministériel de l'Enseignement Supérieur et de La Recherche (C.T.M.E.S.R)

Au niveau national 83 638 votants se sont exprimés sur 274 108 électeurs, soit une participation de 30,51 %. Le taux de participation au sein de l'Établissement a atteint : 66,19 % (71 inscrits / 47 votants).

Les organisations syndicales appelées à siéger au C.T.M.E.S.R sont :

ORGANISATIONS SYNDICALES	VOIX	%	SIEGES
SNTPEs	16 568	21,07%	4
FERC CGT	14 612	18,58%	3
SGEN-CFDT	13 111	16,67%	3
FSU	10 323	13,13%	2
UNSA Education	7 238	9,2%	1
SUD Education — Sud Recherche EPST	5 589	7,11%	1
FNEC-FP-F0	5 057	6,43%	1

L'ensemble des résultats est affiché sur le site intranet de l'Établissement.